



NIEUWSBRIEF

Beste Imec'er

Als BBTK-team willen wij jullie schriftelijk op de hoogte houden via onze website BBTK-Imec - <http://bbtk-imec.org/> en via deze nieuwsbrief. Indien er vragen of bemerkingen zijn, kunnen jullie ons uiteraard altijd mailen of persoonlijk om toelichting vragen.

Ook als er vragen zijn over een onderwerp dat in onze nieuwsbrief nog niet aan bod gekomen is, mogen jullie ons steeds contacteren.

Door even een kort mailtje te sturen naar bbtk.imec@gmail.com kan je ervoor zorgen dat je de nieuwsbrief automatisch ontvangt.

De verlofperiode is zo goed als voorbij. We hopen dat iedereen een zeer aangename en rustgevende tijd heeft gehad.

450.000 bedienden krijgen 1,1 procent opslag in september, niet op imec.

Binnen het grootste paritair comité van het land, dat van de bedienden (PC 200), hebben vakbonden en werkgevers een ontwerpakkoord afgesloten. Dat meldt de socialistische bediendebond BBTK. Als de achterban van alle partijen het licht op groen zetten, zullen de 450.000 bedienden die onder dat PC vallen een koopkrachtstijging met 1,1 procent krijgen vanaf september.

De stijging kadert binnen de beslissing van de regering om de lonen met maximaal 1,1 procent te verhogen. Die stijging was al opgenomen in het interprofessioneel akkoord van vakbonden en werkgevers, maar moest door de regering worden ingevoerd omdat de socialistische bond dat akkoord had afgeschoten. Naast de verhoging van barema's en reële lonen is ook de optie voorzien voor een omzetting in een evenwaardig voordeel.

Imec volgt altijd het PC 200. In dit geval niet. Als antwoord op onze vraag hiernaar, wenst imec niet mee te doen aan collectieve loonsverhogingen, buiten de index. Daar de lonen van vele imec'rs boven het gemiddelde van de markt zijn, en er imec'rs zijn waarvan het loon niet conform de markt is. Imec wil deze lagere lonen naar omhoog brengen.



Voor de mensen die de mogelijkheid hebben om met een fiets naar imec te komen is dit een mooie initiatief. Maak er zeker gebruik van.

Voorlopige verlofplanning 2020 ;



2020

vakantieregeling_dr

Groepsverzekering/ aanvullend loon :

Het is blijkbaar een tendens geworden van de groepsverzekering om mensen die langdurig ziek thuis zijn, voor welke reden ook, eenzijdig van de verzekering te verwijderen zodat ze geen aanspraak meer hebben op hun aanvullend loon tot 80%.

Wat wel geschreven staat, maar dikwijls niet word gelezen en heel belangrijk is, dat je hiertegen beroep kan en MOET aantekenen.

Best je iemand van de HR dienst en/of WNA hiervoor verwittigd. Zodoende kunnen we helpen, en in kaart brengen hoeveel er jaarlijks wel zijn. Imec word hiervan niet verwittigd, en is zeker ook helpende partij hierin.

Problematiek deeltijds werk voor 2018 ;

De vraag voor een tegemoetkoming, voor de mensen die betrokken waren bij de problematiek van het deeltijds werk voor 2018. Is nog steeds lopende. Het BBTk team heeft deze allen in kaart gebracht met de periode dat ze deeltijds gewerkt hebben, en deze doorgespeeld aan de directie.

Er is beloofd hier iets voor uit te werken. Wordt opgevolgd.

Verlag van de O.R. van juli :

http://sapprtp1.imec.be:52100/irj/go/km/docs/IMEC_DBFS/Corporate/Councils/OR/minutes/OR20190702.pdf

verslag van het CPBW van augustus :

http://sapprtp1.imec.be:52100/irj/go/km/docs/IMEC_DBFS/Minutes/CPBW/20190812.pdf

**Het BBTK team is er voor jullie, aarzel niet om ons te raadplegen !
Wij behandelen al uw vragen met de nodige discretie.**

Collegiale groeten
BBTK team Imec
Bbtk.imec@gmail.com