



Nieuwsbrief

Beste Imec'ers

Als BBTK-team willen wij jullie schriftelijk op de hoogte houden via onze website BBTK-Imec - <http://bbtk-imec.org/> en via deze nieuwsbrief. Indien er vragen of bemerkingen zijn, kunnen jullie ons uiteraard altijd mailen of persoonlijk om toelichting vragen.

Ook als er vragen zijn over een onderwerp dat in onze nieuwsbrief nog niet aan bod gekomen is, mogen jullie ons steeds contacteren.

Door even een kort mailtje te sturen naar bbtk.imec@gmail.com kan je ervoor zorgen dat je de nieuwsbrief automatisch ontvangt.

Bedankt voor degenen die solidair geweest zijn op de nationale stakingsdag van 13 februari en hiermee zijn opgekomen voor hun rechten. Zonder deze stakingsdag was de loonnorm 0,8% gebleven. Nu is deze in overleg in de Groep van 10 (werkgevers en werknemers) opgetrokken tot 1,1%.

Jullie hebben misschien gemerkt dat de 3 vakbondsfracties (BBTK – LBC-NVK en ACLVB) niet naar de Ondernemingsraad noch naar het Comité voor Preventie en Bescherming van februari zijn gegaan.

De reden hiervoor zijn diverse onrechtvaardige situaties waarmee we ons niet kunnen verzoenen. Zo stellen we vast dat er veel ontslagen vallen binnen Imec de laatste tijd, (waaronder 4 werknemersafgevaardigden gedurende de laatste 2 jaar), gemaakte afspraken worden niet nageleefd door de directie, wettelijke richtlijnen volgt men niet, het feit dat ze onze index van 2019 weer eens ter discussie hebben willen stellen wat voor ons NIET BESPREEKBAAR is, het niet luisteren naar de mening van de collega's (smart workplace) , enz.

Wij wensen een sociaal overleg waar er respect is voor mekaar en voor de geldende regelgeving. Wij eisen eerst dat een aantal pijnpunten worden opgelost alvorens wij terug aan tafel gaan!

Het BBTK team is er voor jullie, aarzel niet om ons te raadplegen ! Wij behandelen al uw vragen met de nodige discretie.

Collegiale groeten
BBTK team Imec
bbtk.imec@gmail.com