

---

## HEB JE NOG VAKANTIEDAGEN OVER? EEN GOEDE RAAD: NEEM ZE NOG SNEL OP VÓÓR HET EINDE VAN HET JAAR.

---

*Het einde van het jaar is in zicht en het kan gebeuren dat je nog een aantal wettelijke vakantiedagen op te nemen hebt.*

*Opgelet, de wetgeving over de jaarlijkse vakantie bepaalt dat alle wettelijke vakantiedagen opgenomen moeten worden vóór 31 december van het vakantiejaar.*

*Je moet dus al je wettelijke vakantiedagen opnemen. Het is eveneens verboden om ze over te dragen naar het volgende jaar.*

*Als je werkgever je niet toelaat je vakantie vóór het einde van het jaar op te nemen dan loopt hij het risico op administratieve of strafrechtelijke sancties wegens de niet-naleving van zijn verplichtingen. Hij moet je ook het vakantiegeld voor de niet-opgenomen dagen uitbetalen.*

*Het opnemen van de vakantiedagen moet steeds onderling afgesproken worden tussen jezelf en je werkgever.*

### **Wat als je je wettelijke vakantiedagen onmogelijk kan opnemen vóór het einde van het jaar?**

**In dat geval moet je werkgever enerzijds het enkel vakantiegeld voor de nog niet opgenomen dagen uitbetalen en anderzijds het dubbel vakantiegeld als dit nog niet werd betaald. De betaling van het dubbel vakantiegeld is dan vrijgesteld van sociale-zekerheidsbijdragen.**

## Wat als je tijdelijk werkloos bent door het coronavirus?

De FOD Sociale Zekerheid (dienst jaarlijkse vakantie) gaat ervan uit dat tijdelijke werkloosheid coronavirus (overmacht of economische redenen) geen situatie is die het de werknemer onmogelijk maakt om zijn wettelijke vakantie op te nemen vóór het einde van het jaar.

De RVA bevestigt controles te zullen uitvoeren bij de werknemers die in tijdelijke werkloosheid werden geplaatst in de maand december. Deze controles zullen enkel worden uitgevoerd voor de maand december, niet voor de andere maanden van 2020 waarin de werknemer tijdelijk werkloos zou zijn geweest.

Indien je je vakantiedagen niet opneemt terwijl je in december tijdelijk werkloos bent, zul je geen recht hebben op de werkloosheidsuitkeringen of zul je de onterecht ontvangen werkloosheidsuitkeringen moeten terugbetalen.

Je kunt uiteraard je wettelijke vakantiedagen opnemen tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid. In dat geval zal je loon door je werkgever worden uitbetaald.

Opgelet, dat geldt ook als je in quarantaine bent. In dat geval ontvang je immers eveneens werkloosheidsuitkeringen wegens overmacht als gevolg van het coronavirus.

## Wat als je ziek bent?

Opgelet, het ziekenfonds zal evenmin vergoedingen toekennen voor de nog op te nemen vakantiedagen. Het ziekenfonds zal je hieromtrent ook vragen stellen.

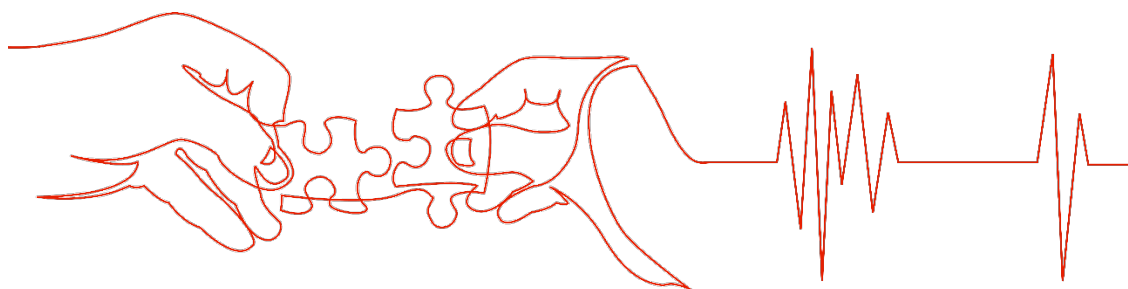
## Wat met je extralegale verlofdagen?

Wat het opnemen van extralegale vakantiedagen betreft, moet worden nagegaan welke regels hieromtrent werden vastgelegd in je sector en/of bedrijf. Deze extralegale vakantiedagen zouden uitgesteld kunnen worden, in tegenstelling tot wat voorzien is voor de wettelijke vakantiedagen.

## Wat met je inhaalrustdagen (ADV-dagen)?

Deze dagen moeten door de werknemers eveneens vóór het einde van het jaar worden opgenomen. Is dit niet het geval, dan is de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur overschreden.

Het saldo van de ADV-dagen moet worden vastgelegd en opgenomen vóór 31 december 2020.



BBTK  
ABVV

[www.bbtck.org](http://www.bbtck.org)

V.U. : MYRIAM DELMÉE | BBTK | Joseph Stevensstraat 7/5 | 1000 Brussel

STEM  
LIJST

3