

Wegwijs of weg kwijt in het bedrijf?

Je ABVV-afgevaardigde heeft aandacht voor een goed onthaal.

Onthaal en opleiding, nuttig en nodig vanaf de eerste dag.

Als je nieuw bent in een bedrijf moet je wegwijs gemaakt worden. Daarvoor dient het onthaal. En als er in je bedrijf iets verandert, moet je ook wegwijs gemaakt worden. Daarvoor dienen opleiding en richtlijnen.

Nieuwe werknemers moeten goed onthaald worden om hun job correct uit te voeren, om de regels en gewoonten te kennen, en vooral, om veilig te kunnen werken. En telkens er nieuwe machines of systemen komen moet er uitgelegd worden hoe je daar mee omspringt zonder gevaar te lopen.

De werkgever moet daarvoor instaan. Hij moet daar tijd en mensen voor vrijmaken. Bij voorrang, want al te vaak worden dergelijke zaken uitgesteld. En van uitstel komt afstel.

Binnenkort verkies je vertegenwoordigers voor het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, het CPBW. Zij zullen mee bepalen hoe het onthaal georganiseerd wordt. En zij hebben ook een lepel in de pap als het over opleiding gaat.

Voor de ABVV-kandidaten is het duidelijk: werknemers moeten veilig en gezond kunnen werken en leven. Dat begint met een goed onthaal vanaf de eerste werkdag van elke nieuwe werknemer. De werkgever moet ertoe aangespoord worden goede informatie en goede opleiding te verstrekken.

Onthaal? Opleiding?
Stem op lijst nr. 3 op een ABVV-kandidaat.



ABVV

Samen sterk

**Stem op lijst nr. 3
op een ABVV-kandidaat!**