

¿En qué consisten estas elecciones sindicales?

Del 9 al 22 de mayo de 2016, Ud. será convocado a votar como trabajador asalariado con el fin de elegir o reelegir a las personas que le representarán:

- en el Comité de Prevención y Protección en el Trabajo (CPBW) de las empresas que tienen más de 50 trabajadores;
- en el Comité de Empresa (OR) de las empresas que tienen más de 100 trabajadores.

En las elecciones podrán participar 1.600.000 trabajadores de más de 6.500 empresas, entre ellos, usted.

Todos los trabajadores (sean belgas o extranjeros, estén sindicados o no) que ocupen un puesto de trabajo en la empresa desde hace tres meses como mínimo podrán votar en dichas elecciones. Los trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal constituyen, no obstante, una excepción: éstos no pueden votar debido a que sus contratos de trabajo no los vincula con la empresa donde trabajan.

¿Por qué hay que votar?

Las elecciones sindicales representan la oportunidad por excelencia para el ejercicio de la democracia social y económica dentro de la empresa. Gracias a ellas, Ud. hará que se le escuche y podrá elegir a los colegas que le representarán durante cuatro años ante su empleador.

Estas elecciones sindicales son importantes para usted, siendo que el trabajo ocupa una tercera parte de su actividad diaria y dos terceras partes de su vida. Es necesario que usted se sienta bien en su trabajo.

Los colegas que usted elegirá podrán ayudar a:

- mejorar sus condiciones de trabajo;
- proteger su salud y su seguridad en el trabajo;
- mantenerle informado acerca de la situación económica de su empresa;
- mejorar sus posibilidades de formación dentro de la empresa, etc.

En las elecciones pueden presentarse varias listas (de diferentes organizaciones sindicales), y en cada lista puede haber varios "colegas electorales":

- obreros;
- empleados;
- jóvenes (siempre y cuando haya un mínimo de 25 trabajadores que tengan menos de 25 años)
- ejecutivos (únicamente para los comités de empresa).

UNA MAYOR COMPATIBILIDAD ENTRE LA VIDA LABORAL Y LA VIDA PRIVADA

LA SALUD Y LA SEGURIDAD

UN TRABAJO SOSTENIBLE

**LA DEFENSA DEL PODER ADQUISITIVO DEL TRABAJADOR
PONER UN ALTO A LA FLEXIBILIZACION**

A ULTRANZA DEL TRABAJO



Esto no podemos hacerlo solos.
Es por ello que necesitamos tu voto.

¡Ahora más que nunca necesitamos a la ABVV!

Como baluarte contra la injusticia y como defensora de la igualdad y de condiciones de trabajo sostenibles.



ABVV
Samen sterk

www.abvv.be @vakbondABVV vakbondABVV

La transmisión o reproducción total o parcial del texto de este folleto sólo estarán autorizadas a condición de que se mencionen las fuentes de manera explícita.

Editor responsable: Rudy De Leeuw © junio de 2015.



**VOTAR ES BUENO
VOTAR POR
LA ABVV
ES MEJOR**

ELECCIONES SINDICALES 2016

SOCIALE VERKIEZINGEN 2016

WWW.ABVV2016.BE

Cada voto otorgará un peso más importante a sus delegados; peso que cuenta mucho a la hora de tener que enfrentarse con la dirección. ¡Un peso que vale para hacer que se escuche de manera clara la voz de su organización sindical!

Mientras más votos obtengan sus delegados de la ABVV, mayor poder tendrán éstos para defender los intereses de usted y para protegerle.

¿POR QUÉ ES MÁS IMPORTANTE QUE NUNCA VOTAR POR LA ABVV?

Porque la ABVV conjuga capacidad de concertación y de diálogo con una gran determinación para defenderle. Ésta busca y encuentra soluciones a sus problemas, no sólo dentro de la empresa, sino también fuera de ella, ya que a través de su trabajo de negociación en la comisión paritaria de su sector, en el Consejo Nacional del Trabajo o en el famoso Grupo de los 10, la ABVV defiende a cada uno de los trabajadores, entre ellos, a usted.

Para estas elecciones sindicales, la ABVV ha organizado su acción en torno a cinco grandes prioridades. Estos temas se complementan, evidentemente, con las problemáticas específicas con las que se topan su sindicato profesional, el sector, la empresa donde usted trabaja, etc. Sin embargo, la ABVV va mucho más allá de estos temas. El reto que plantea el cambio climático, el desempleo de los jóvenes o la pensión que Ud. recibirá son también cuestiones importantes a las que nosotros le dedicamos nuestra mayor atención.

NUESTRAS PRIORIDADES

1. UNA MAYOR COMPATIBILIDAD ENTRE LA VIDA LABORAL Y LA VIDA PRIVADA

Trabajar y asumir todas las obligaciones de la vida privada implica a menudo tener que hacer malabarismos con el tiempo: hacer las compras, preparar la comida, ocuparse de los niños, llevarlos a la guardería, a la escuela o al deporte, dar una vuelta rápida por casa de los padres que están viejitos,... Ud. tiene la impresión de pasarse la vida corriendo, y se siente agotado(a).

Un reparto más equitativo de las tareas domésticas entre los hombres y las mujeres permite aligerar el peso de estas obligaciones, pero también es preciso que el empleador las tome en cuenta a la hora de organizar el trabajo y que no se oponga a las posibilidades que ofrece la legislación

social, como los créditos de tiempo, ni que penalice a aquellos y aquellas que quieran acogerse a dichas posibilidades.

La aplicación de horarios que tengan en cuenta las obligaciones de la vida familiar y los problemas de movilidad entre el domicilio y el lugar de trabajo es una de las reivindicaciones que los delegados sindicales de la ABVV pueden plantear dentro de la empresa.

2. LA SALUD Y LA SEGURIDAD

Ud. trabaja para ganarse la vida y no para perderla o ponerla en peligro. Los ritmos de trabajo y la presión para producir cada vez más conducen a la imprudencia, la angustia, la inseguridad y la agresividad. Cada año, el trabajo causa lesiones o mata a miles de trabajadores. Algunos oficios provocan enfermedades profesionales.

El respeto de la legislación sobre la protección del trabajo y de las normas de seguridad, una buena información sobre los riesgos en el trabajo, la utilización de equipos adaptados, una buena organización del trabajo y una buena política de prevención de riesgos son algunos de los ámbitos en los que intervienen los delegados que le representan a usted en el CPPT.

3. UN TRABAJO SOSTENIBLE

La dureza del trabajo no es únicamente una cuestión de "oficios pesados" o "agobiantes", ya que ésta afecta a numerosos sectores y profesiones – muchas de las cuales son ejercidas principalmente por mujeres –. Sin embargo, la dureza del trabajo sólo se reconoce en un número exiguo de casos, y ello generalmente sin tener en cuenta el estrés. Pero el estrés y el agotamiento profesional (burnout) se están convirtiendo en las enfermedades del siglo XXI.

Una cosa es pretender que trabajemos durante más tiempo, cerrándonos el más mínimo acceso a la prejubilación y decretando que hay que trabajar hasta los 67 años o más, y otra muy diferente es que podamos soportarlo. ¡Las personas no son máquinas!

La ABVV lucha día a día en las empresas con el fin de que se adapten las condiciones de trabajo para que dicho trabajo sea sostenible durante toda la carrera y no solamente al final, cuando ya estamos agotados.

4. LA DEFENSA DEL PODER ADQUISITIVO DEL TRABAJADOR

El salario que Ud. gana es más que un sobre todos los meses o un dinero depositado en una cuenta; significa la seguridad de existencia para Ud. y su familia. También es su salario el que paga su seguridad social, es decir, su seguro médico y la pensión que Ud. recibirá en el futuro.

Por consiguiente, su salario le confiere a usted un "poder adquisitivo" en sentido amplio. Para preservarlo, es preciso que éste siga la evolución de los precios. Esta es la función que cumple la indización automática de las remuneraciones, así como las negociaciones salariales colectivas con los empleadores.

La ABVV estará siempre presente para defender el poder adquisitivo de los trabajadores y la indización automática de las remuneraciones, que algunos quisieran que desapareciera.

5. PONER UN ALTO A LA FLEXIBILIZACION A ULTRANZA DEL TRABAJO

Con el pretexto de que el trabajo cuesta demasiado caro, las condiciones de los trabajadores se han hecho cada vez más precarias y la organización del trabajo cada vez más flexible. Los contratos por tiempo determinado, el trabajo temporal, los empleos a tiempo parcial, el desempleo por razones económicas, entre otros, se han convertido en el día a día de numerosos trabajadores y trabajadoras, mientras que otros(as) se ven obligados(as) a cumplir horas extras que no siempre son remuneradas. En algunos sectores, el dumping salarial está haciendo estragos, mientras que el desplazamiento abusivo de trabajadores extranjeros hace que se pierdan miles de puestos de trabajo.

La ABVV está llevando a cabo una lucha a nivel europeo con el fin de lograr la armonización social. Pero también lucha dentro de las empresas para combatir el dumping social y la flexibilidad a ultranza de la organización del trabajo y de las condiciones laborales de los trabajadores.

Estas batallas no podemos librarlas solos. Necesitamos que Ud. nos acompañe votando por la ABVV.

Ahora más que nunca, la ABVV es el mejor baluarte para hacer frente a las desigualdades y el promotor de mejores condiciones de trabajo para usted.