

## SOSYAL SECİMLER??

9 Mayıs'tan 22 Mayıs'a kadar temsilcilerinizi seçmek için çağırılacaksınız:

- 50'den fazla işçisi olan kuruluşlarda işyerinde önleme ve koruma komitesi (CPBW) için;
- 100'den fazla işçisi olan kuruluşlarda işçi konseyi (OR) için.

6.500 Şirketten 1.600.000 işçi- sen dahil- bu sosyal seçimlere katılabilirler.

Bütün işçiler (uyruk fark etmeksizin, yani Belçikalılar ve Belçikalı olmayanlar, bir sendikaya bağlı olmaları fark etmeksizin) ve en azından üç aydır bir kuruluşta çalışmakta olanlar, oy kullanabilirler. Sadece özel iş ve işçi bulma şirketinden görevlendirilenler hariç. Onlar şirkette geçici olarak çalıştıkları için katılamıyorlar.

## NEDEN OY KULLANMAK?

Sosyal seçimler kuruluşunuzda sosyal ve ekonomik demokrasiye bir şekil vermek için bir imkândır. Sesinizi duyurabilirsiniz ve dört yıl boyunca sizin çıkarlarınızı savunacak meslektaşlarınızı atayabilirsiniz.

Sosyal seçimler özellikle çok önemlidir, çünkü sonuçta doğal bir gününüzün üç'ünde birini işyerinde geçiriyorsunuz.

OR veya CPBW'nın üyelerinin şu imkânları olduğunu biliyor muydunuz

- İş koşullarını düzeltmek
- Güvenli iş ortamlarını sağlamak
- Kurumun ekonomik durumu ile ilgili sizi bilgilendirmek
- Daha iyi bir eğitim ve öğretim imkânları için çalışmak...

Daha fazla listeler sunulabilir (farklı sendikalardan). Her liste için çeşitli seçim kolejleri bulunmaktadır:

- İşçiler
- Memurlar
- Gençler ( meğerki en az 25 işçi 25 yaş altında ise)
- Yöneticiler (sadece işçi konseyi için)

**ÖZEL VE İŞ ARASINDA DAHA İYİ BİR UZLAŞMA  
EMNİYET VE SAĞLIK  
CALIŞILABİLİR İŞ  
SİZİN ALIM GÜCÜNÜZÜ SAVUNMAK  
BITSİN AŞIRI ESNEKLİK**

Fakat bunu yalnız yapamıyoruz.  
Bunun için sizin oyunuza ihtiyacımız var.



ABVV her zamandan daha çok gerekli!

Bir set gibi haksızlıklara karşı ve öncü savaşçı gibi eşitlik ve adil iş koşulları için



**ABVV**  
Samen sterk

www.abvv.be @vakbondABVV f vakbondABVV  
Bu broşürdeki metnin tamamen veya kısmen devralınması veya  
üretilmesi sadece kaynağının acıkça bildirilmesi ile olabilir.  
Sorumlu yayıncı: Rudy De Leeuw © haziran 2015



**OY KULLANMAK İYİ  
ABVV OY  
KULLANMAK  
DAHA İYİ**

**SOSYAL SECİMLER 2016  
SOCIALE VERKIEZINGEN 2016  
WWW.ABVV2016.BE**

Her oy temsilcinizin etkisini büyütmektedir. Müdüriyete karşı oynayan ve sendikanızın sesini duyurabilmesi için sayılan bir etkidir.

ABVV ne kadar çok oy alır ise, biz sizin çıkarlarınızı savunmak ve korumak için o kadar güçlü oluruz.

## **NEDEN HER ZAMANDAN DAHA ÇOK ABVV'YE OY KULLANMALIYIZ?**

Çünkü ABVV danışma ve diyalogu kararlılığa bağlamaktadır. ABVV kuruluştaki sorunlar için çözümler aramakta ve bulmaktadır. Ve kurulusun dışında. Sektörlerdeki müzakerelerde, milli iş kurulunda veya çok iyi bilinen 10'lu grupta ( sendikalar ve işveren kuruluşları), bireysel iş alanını her defasında aklımızda tutmaktayız.

ABVV bu sosyal secimler için önceliklerini beş büyük tema 'ya koymuştur. Bu temalar içerisinde çalıştığınız sektör veya şirket için spesifik olan eklemeler yapılacaktır. Ama bu demek değil, bununla kalıyoruz. İklimsorunu, gençler arası işsizlik oranı, emekliliğiniz.... eş değerde önemlidir ve bütün dikkatimizi almaktadır.

## **ÖNCELİKLERİMİZ**

### **1. ÖZEL VE İŞ ARASINDA DAHA İYİ BİR UZLAŞMA**

Mesleğini ve aile hayatını kombine etmek her zaman kolay değil. Alışveriş yapmak, yemek hazırlamak, çocuklarla ilgilenmek... kısacası, öyle günler var ki bir işten diğerine koşturuyorsunuz. Kadın ve erkek arasında görevlerin dengeli bir paylaşımı ile bir parça bütün bunları karşılayabilirsiniz, ama işverende bunu hesaba almalı. Örneğin sosyal yasaların sunduğu imkânları, zaman kredisi gibi, engelleyemez veya bundan faydalananları cezalandıramaz.

**Aile hayatının gerçekliği ile hesaba alınan saat uygulamaları örneğin ABVV temsilcilerinin kuruluş ajandasına koyabilecekleri bir taleptir.**

### **2. EMNİYET VE SAĞLIK**

Yaşamak için çalışıyorsun, hayatını tehlikeye atmak için değil. Yüksek iş ritimi, daha çok iş üretmek ve daha fazla iş meydana getirmek için baskı, dikkatsizliğe, korku, güvensizliğe veya agresifliğe yol açabilir. Her yıl işyerlerinde mağdurlar oluyor, hatta ölenler. Bazı meslekler meslek hastalıkları riskini taşımaktadırlar.

**İş güvenliği ve güvenlik kurallarının yasaının uyulması, riskler hakkında doğru bilgi, uyarlanmış korunma maddeleri, etkin bir iş organizasyonu ve önleme ilkesi, bunlar CPBW'de temsilcilerimizin üzerinde çalıştığı alanlar.**

### **3. ÇALIŞILABİLİR İŞ**

İş yükü sadece ağır veya stresli meslekler meselesi değil. Bir dizi sektör ve mesleklerde- bunların içinde tipik 'kadın meslekleri'- iş alanlar bunlarla karşı karşıya kalmaktadırlar. Ama genellikle bu böyle kabul edilmemektedir. Kalan sorunlardan bir tanesi stresle ilgili hesap yapılmamasıdır. Halbuki stres ve tükenme çağımızın meslek hastalığı olma yolunda hızla ilerlemektedir.

İş alanları daha fazla çalıştırabilme hikayesinde (emeklilik yaşını 67'e kadar yükseltilmesi ve SWT sistemlerini söndürmek), iş alanların makine olmadıkları ve belirli bir zamanda artık dayanamayacakları çok çabuk unutulmaktadır.

**ABVV çalışılabilir bir işi öncelik yapmıştır. Bizde şirketlerde uygun çalışma koşulları ve tüm iş hayatı boyunca çalışılabilir iş için elimizden geleni yapmaktayız.**

### **4. SIZIN ALIM GÜCÜNÜZÜ SAVUNMAK**

Bir maaş ayın sonunda aldığınızdan daha fazladır. Bu sizin ve aileniz için güvenlidir. Ve maaşınız dolayısıyla emekliliğiniz, sağlık sigortanız, vs.... için ödemeler yapılarak sosyal sigortanız sağlanmaktadır. Yani maaşınız alım gücünüzü oluşturmaktadır. Ve yeteri kadar 'alım' için 'gücünüz' olmasını sağlamak için, geliriniz ve 'mal ve hizmetler' arasında bir denge olması önemlidir. Bu maaşınızın otomatik olarak endekslenmesi ile oluyor, fakat işverenle toplu müzakereler aracılığıyla maaş zamları elde edilebilir.

**ABVV alım gücünüzün savunucusu kalmaktadır. Maaşların otomatik olarak endekslenmesi- kimileri bunun kaybolmasını istemektedirler- bizim 1 numaralı savaş noktamız kalacak. Bunun için her şeyi yaparız.**

### **5. BİTSİN AŞIRI ESNEKLİK**

' İş pahalı' adı altında iş alan statüleri gittikçe yavaş yavaş azaltılmaktadır ve hepimiz daha esnek olmak zorundayız. Sınırlı süreli iş sözleşmeleri, bir geçici işten sonraki geçici işe, mecburen yarı-zamanlı işlerde çalışmak...bu çoğu işçiler için günlük gerçekler. Diğerleri her zaman ödeneklerini alamadıkları, ve bazen en can sıkıcı anlarda fazla mesai yapmak zorundalar. Ve kimi sektörlerde sosyal 'dumping' bir hayli zarar vermektedir ve binlerce iş haksız rekabet yüzünden kaybolmaktadır.

**Kuruluşlarda delegeler için yaşanabilen ve çalışılabilen organizasyonu için nöbet tutmaktalar ve en iyi iş sözleşmeleri ve en iyi statüler için çalışmaktalar. Avrupa seviyesinde ABVV sosyal uyumlaştırma için çalışmaktadır bundan dolayı haksız rekabet oyun dışı bırakılmaktadır.**