

SOCIALE VERKIEZINGEN?

Van 9 tot 22 mei 2016 word je als werknemer opgeroepen om jouw vertegenwoordigers V/M te kiezen:

- voor het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) in ondernemingen met meer dan 50 werknemers;
- voor de ondernemingsraad (OR) in ondernemingen met meer dan 100 werknemers.

1.600.000 werknemers - waaronder ook jij - in meer dan 6.500 ondernemingen kunnen aan de sociale verkiezingen deelnemen. Alle werknemers (ongeacht nationaliteit, dus Belgen maar ook niet-Belgen, ongeacht of ze bij een vakbond aangesloten zijn) die minstens drie maanden in de onderneming werken, mogen hun stem uitbrengen. Maar met uitzondering van uitzendkrachten. Zij kunnen niet deelnemen omdat zij maar tijdelijk in het bedrijf werken.

WAAROM STEMMEN?

Sociale verkiezingen zijn dé gelegenheid om sociale en economische democratie in je onderneming gestalte te geven. Je kan je stem laten horen en collega's aanduiden die gedurende vier jaar jouw belangen zullen verdedigen.

Sociale verkiezingen zijn bijzonder belangrijk, want je brengt tenslotte één derde van een etmaal door op je werk.

Wist je dat de leden van de OR of het CPBW de mogelijkheid hebben om:

- je arbeidsvoorwaarden te verbeteren;
- te zorgen voor veilige werkomstandigheden;
- je op de hoogte te houden van de economische situatie van de onderneming;
- te ijveren voor betere of meer vorming- en opleidingsmogelijkheden...

Er kunnen meerdere lijsten ingediend worden (van verschillende vakbonden). Per lijst bestaan er ook verschillende 'kiescolleges':

- arbeiders;
- bedienden;
- jongeren (indien er minstens 25 werknemers jonger dan 25 jaar zijn);
- kaderleden (enkel voor de ondernemingsraad).

**PRIDE EN WERK BETER VERZODENEN.
VEILIG EN GEZOND WERK.
WERKBAAR WERK.
JOUW KOOPKRACHT VERDEDIGEN.
DE WAARZINNIGE FLEXIBILITEIT STOPPEN.**

**Dat kunnen we niet alleen.
Daarvoor hebben wij jouw stem nodig.**



Meer dan ooit is het ABVV nodig!

**Als een dijk tegen onrechtvaardigheden en
als voorvechter van gelijkheid en eerlijke
werkomstandigheden.**



ABVV
Samen sterk

www.abvv.be @vakbondABVV vakbondABVV
Volledige of gedeeltelijke overname of reproductie van de tekst uit
deze folder mag alleen met duidelijke bronvermelding.
Verantwoordelijke uitgever: Rudy De Leeuw © juni 2015



**STEMMEN IS GOED
ABVV STEMMEN
IS NOG BETER**

SOCIALE VERKIEZINGEN 2016

WWW.ABVV2016.BE

Hoe meer stemmen het ABVV krijgt, hoe sterker we staan. Stemmen die nodig zijn om jouw belangen te verdedigen en te beschermen. Elke stem vergroot de invloed van je vertegenwoordigers. Invloed die meespeelt tegenover de directie en die meetelt om de stem van jouw vakbond te laten horen.

WAAROM MEER DAN DOIT STEMMEN VOOR HET ABVV?

Omdat het ABVV overleg en dialoog koppelt aan vastberadenheid. Het ABVV zoekt en vindt oplossingen voor problemen in de onderneming. Maar ook daarbuiten. Bij onderhandelingen in de sectoren, in de Nationale Arbeidsraad of de groep van 10 (met vakbonden en werkgeversorganisaties), houden we telkens de individuele werknemers, V/M, in ons achterhoofd.

Het ABVV heeft voor deze sociale verkiezingen zijn prioriteiten gelegd bij vijf grote thema's. Die thema's worden aangevuld met wat er specifiek is in de sector of het bedrijf waar je werkt. Maar dat wil niet zeggen dat we het daarbij houden. De klimaatproblematiek, jeugdwerkloosheid, jouw pensioen... zijn even belangrijk en krijgen onze volle aandacht.

ONZE PRIORITEITEN

1. PRIVE EN WERK BETER VERZOEKEN

Het is niet altijd eenvoudig om je job en je privéleven te combineren. Boodschappen doen, eten klaarmaken, met de kinderen bezig zijn... Er zijn van die dagen waarop je van het een naar het ander holt. Door een evenwichtige verdeling van de taken tussen gezinsleden kan je dat allemaal voor een stuk opvangen, maar ook de werkgever moet er rekening mee houden. Hij mag bijv. de mogelijkheden die de sociale wetgeving biedt, zoals tijdskrediet, niet in de weg staan of diegenen straffen die er gebruik van maken.

Een uurregeling die rekening houdt met de realiteit van een gezinsleven, is bijvoorbeeld een eis die de ABVV-vertegenwoordigers op de agenda van de ondernemingsraad kunnen zetten.

2. VEILIG EN GEZOND WERK

Je werkt om te leven, niet om je leven in gevaar te brengen. Een hoog werkritme, de druk om steeds meer werk af te leveren en steeds meer te presteren, kunnen leiden tot onvoorzichtigheid, angst, onveiligheid of agressie. Elk jaar vallen er slachtoffers op het werk, ook dodelijke. Sommige beroepen houden een risico op beroepsziekten in.

De naleving van de wetgeving op de arbeidsbescherming en de veiligheidsregels, juiste informatie over risico's, aangepaste beschermingsmiddelen, een efficiënte werkorganisatie en preventiebeleid, zijn domeinen waarrond onze vertegenwoordigers in het CPBW zullen werken.

3. WERKBAAR WERK

Arbeidsbelasting is niet alleen een kwestie van zware of belastende beroepen. In tal van sectoren en beroepen, waaronder veel typisch 'vrouwelijke beroepen', worden werknemers hiermee geconfronteerd. Maar vaak wordt dat niet als dusdanig erkend.

Eén van de problemen blijft dat er met stress geen rekening wordt gehouden. Nochtans zijn stress en burn-out heel goed op weg om dé beroepsziekte van deze tijd te worden.

In het hele verhaal van 'werknemers langer aan het werk houden' (optrekken van de pensioenleeftijd tot 67 en uitdoven van stelsels van SWT-brugpensioen), vergeet men al snel dat werknemers geen machines zijn en het op een gegeven ogenblik dan ook niet meer zo goed aankunnen.

Het ABVV heeft van werkbaar werk een prioriteit gemaakt. Samen met onze vertegenwoordigers zetten we dan ook alles in op aangepaste werkomstandigheden in de bedrijven en werkbaar werk tijdens de hele loopbaan.

4. JOUW KOOPKRACHT VERDEDIGEN

Een loon is meer dan wat je op het einde van de maand ontvangt. Dat is ook zekerheid voor jou en je gezin. En via je loon wordt er ook gezorgd voor je sociale zekerheid door afdrachten voor je pensioen, ziekteverzekering, ed...

Je loon vormt dus je koopkracht. En om te zorgen dat je voldoende 'kracht' hebt om te 'kopen', is het belangrijk dat er een evenwicht is tussen je inkomen en de prijzen van goederen en diensten. Dat gebeurt door de automatische indexering van je loon, maar ook door loonstijgingen die via collectieve onderhandelingen met de werkgever kunnen bekomen worden.

Het ABVV blijft de verdediger van je koopkracht. De automatische indexering van de lonen, die sommigen liever zien verdwijnen, blijft ons strijdpunt nummer 1 in alle overlegorganen en op alle niveaus.

5. DE WAARZINNIGE FLEXIBILITEIT STOPPEN

Onder het mom van 'arbeid is duur' worden werknemersstatuten meer en meer afgebouwd en moeten we met z'n allen nog flexibeler worden. Arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur, het ene uitzendcontract na het andere, verplicht deeltijds werken... dat is dagelijkse realiteit voor heel veel werknemers. Anderen moeten dan weer overuren presteren die ze niet altijd uitbetaald krijgen of die soms op de meest vervelende momenten vallen. En in sommige sectoren richt sociale dumping heel wat schade aan. Duizenden jobs gaan verloren door oneerlijke concurrentie.

In de bedrijven waken de delegees over een leefbare en werkbare organisatie van het werk. Ze gaan voluit voor de beste arbeidsovereenkomsten en de beste statuten. Op Europees niveau ijvert het ABVV voor sociale harmonisering waardoor oneerlijke concurrentie buitenspel wordt gezet.