

## Избори в предприятието?

От 9 до 22 май 2016 г. ще бъдете призован(а), в качеството си на служител или работник, да изберете или преизберете Вашите представители:

- в **Комитета за превенция и безопасни условия на труд (КПБУТ)** – в предприятията с над 50 заети лица;
- в **Работническия съвет (РС)** – в предприятията с над 100 заети лица.

1 600 000 работници и служители от 6 500 предприятия, сред които и Вие, ще могат да участват в изборите.

Всички работници и служители (независимо дали са белгийци или чужденци, дали членуват в синдикат или не), наети от поне три месеца, могат да гласуват. Наетите чрез агенции за временна заетост обаче правят изключение: те не могат да гласуват, тъй като трудовият им договор не ги обвързва с предприятието, в което работят.

## Защо трябва да се гласува?

Тези избори са идеалният момент за социална и икономическа демокрация в предприятието. Вашият глас ще бъде чул и ще можете да изберете колегите, които ще Ви представляват пред работодателя Ви в продължение на четири години.

Тези избори са важни за Вас, тъй като в работа преминават една трета от дните Ви и две трети от живота Ви. Затова трябва да се чувствате добре на работното си място.

Колегите, които ще изберете, ще могат да допринесат за:

- подобряване условията на труд;
- защита на здравето и безопасността Ви на работното място;
- по-добра информираност за икономическата ситуация на Вашето предприятие;
- подобряване на възможностите Ви за обучение в предприятието, ...

Може да има няколко изборни листи (на различните синдикални организации). А за всяка листа може да има няколко „избирателни колегии“:

- работници
- служители
- млади работници и служители (ако поне 25 заети лица са под 25 години)
- ръководни кадри (само за работническите съвети)

**По-добро съчетаване на професионалния и личния живот**

**Здраве и безопасност**

**Поносими условия на труд**

**Защита на покупателната Ви способност**

**Край на прекомерната гъвкавост на труда**

Не можем да постигнем всичко това сами.  
Затова имаме нужда от Вашия глас.



**ABVV е необходима повече от всякога!**

**Като преграда срещу несправедливостите и като защитник на равенството и добрите условия на труд.**



**ABVV**  
**Samen sterk**

[www.abvv.be](http://www.abvv.be) @vakbondABVV vakbondABVV

Всяка частично или пълно използване или възпроизвеждане на текста на тази брошура е разрешено само при дословно цитиране на източниците.  
Отговорен редактор: Rudy De Leeuw © юни 2015 г.



**ДОБРЕ Е ДА СЕ  
ГЛАСУВА  
ОЩЕ ПО-  
ДОБРЕ Е ДА СЕ  
ГЛАСУВА ЗА  
ABVV<sup>1</sup>**

**SOCIALE VERKIEZINGEN 2016**

<sup>1</sup> Обща белгийска федерация на труда

**WWW.ABVV2016.BE**

Всеки глас ще придаде повече тежест на Вашите представители. Тежест, която е от значение, когато те се изправят пред ръководството! Тежест, която е от значение, за да бъде чут гласът на синдикалната организация!

Колкото повече са гласовете за Вашите представители на ABVV, толкова по-силни ще бъдат те, за да защитават Вас и Вашите интересите.

## Защо повече от всякога трябва да гласувате за ABVV?

Защото ABVV съчетава уменията за договаряне и диалог с голямата решимост да Ви защитава. ABVV търси и намира решения на Вашите проблеми в предприятието. Но също така и извън него, тъй като независимо дали преговаря в рамките на Общия комитет на Вашия сектор, на Националния съвет по труда или на набезизвестната „Група на 10-те“, ABVV защитава всеки един от Вас.

За тези избори в предприятието действията на ABVV са насочени към пет големи приоритета. Тези теми разбира се са допълнени от специфични проблеми, с които се сблъсква Вашата професионална секция, секторът или предприятието, в което работите...

Но ABVV не се ограничава само до това: климатичните предизвикателства, младежката безработица, Вашата пенсия, всички тези въпроси са важни и ние им отделяме цялото си внимание.

## Нашите приоритети

### 1. По-добро съчетаване на професионалния и личния живот

Съчетаването на трудовите ангажименти и произтичащите от личния живот задължения често ни принуждава да се надпреварваме с времето. Пазаруването, готвенето, грижата за децата, придружаването им до детската градина, училището, тренировките, посещенията при възрастните родители... Имате чувството, че всичко трябва да вършите на бегом. Чувствате се изтощен(а).

По-справедливото разпределение на домакинските задължения между мъжете и жените позволява да се намали

тежестта на тези ограничения, но работодателят трябва също да ги вземе предвид при организацията на трудовия процес. Трябва да не възпрепятства предоставените от законодателството възможности като времевите кредити, както и да не санкционира тези, които ги използват.

Работно време, съобразено с ограниченията на семейния живот, и проблемите с придвижването между дома и работата са искания, които представителите на ABVV могат да поставят на дневен ред в предприятието.

### 2. Здраве и безопасност

Вие работите, за да имате добър живот, а не за да го изгубите или застрашавате. Ритъмът на работа, натискът за постоянно увеличаване на производителността водят до непредпазливост, стрес, несигурност и агресивност.

Всяка година хиляди работещи претърпяват инциденти на работното място, водещи до нараняване и смърт. Някои професии причиняват професионални заболявания.

Спазването на трудовото законодателство и правилата за безопасност, добрата информираност относно рисковете, подходящите защитни средства, добрата организация на труда и добрата политика за превенция на рисковете са проблеми, с които се ангажират Вашите представители в КПБУТ.

### 3. Поносими условия на труд

Тежкия труд не е въпрос единствено на „тежки“ професии. Той засяга много сектори и професии, много от които са упражнявани основно от жени, но е признат само в недостатъчен брой случаи, като факторът стрес обикновено не се отчита. А стресът и синдромът на професионалното изчерпване са на път да се превърнат в болестите на столетието.

Не може само да искат да ни принуждават да работим все по-дълго, като ни лишават от по-ранно пенсиониране, заявявайки, че трябва да работим до 67 години и дори повече... Трябва освен това да се прецени дали хората могат да издържат – те все пак не са работи.

ABVV води ежедневна борба в предприятията за адаптиране на условията на труд така, че те да са поносими по време на целия професионален живот, а не само накрая, когато вече сме изтощени.

### 4. Защита на покупателната Ви способност

Вашата заплата не е просто плик с пари или банков превод в края на месеца: тя гарантира сигурното съществуване на Вас и Вашето семейство. Именно чрез заплата си плащате и социалните осигуровки, тоест здравната осигуровка и бъдещата пенсия.

Вашата заплата е източник на „покупателна способност“ в широкия смисъл на думата. За да я запазите, заплата Ви трябва да се актуализира спрямо цените. Именно за това служи автоматичното индексирание на заплатите, както и колективните споразумения за възнагражденията с работодателите.

ABVV ще бъде винаги до Вас, за да защитава Вашата покупателна способност и автоматичното индексирание на заплатите, което някои се стремят да премахнат.

### 5. Край на прекомерната гъвкавост на труда

Под предлог, че трудът е прекалено скъп, статутът на работниците става все по-несигурен, а организацията на труда – все по-гъвкава. Срочните трудови договори, временната заетост, работата на непълно работно време, икономическата безработица засягат все повече работещи, докато други са принудени да полагат извънреден труд, който невинаги им се заплаща.

В някои сектори дъмпингът на възнагражденията нанася тежки поражения. Злоупотребата с командироването на чуждестранни работници води до загуба на хиляди работни места.

ABVV води битка на европейско ниво за социална хармонизация. Но синдикатът се бори и вътре в предприятията, за да противодейства на социалния дъмпинг и прекомерната гъвкавост на организацията на труда и статута на работниците. Ние не можем да водим тези битки сами. Трябва да ги водите с нас, като гласувате за ABVV.

Повече от всякога ABVV е най-добрата защита срещу неравенствата и двигател за по-добри условия на труд за Вас.