

Nieuwsbrief

Beste Imec’r

Als BBTK –team willen wij u schriftelijk op de hoogte houden via onze website BBTK-Imec - <http://bbtk-imec.org/> en via deze nieuwsbrief. Indien er vragen of bemerkingen zijn, kan je ons uiteraard altijd mailen of persoonlijk om toelichting vragen. Ook als er vragen zijn over een onderwerp dat in onze nieuwsbrief nog niet aan bod gekomen is, mogen jullie ons steeds contacteren.

Door even een kort mailtje te sturen naar [bbtk.imec@gmail.com](mailto:bbtk.imec@gmail.com) kan je ervoor zorgen dat je de nieuwsbrief automatisch ontvangt.

**RECHTZETTING OP TE NEMEN DAGEN BIJ DEELTIJDS WERKEN :**

Graag willen we jullie laten weten dat wij in samenwerking met de inspectie een akkoord hebben kunnen bereiken rond de op te nemen dagen voor de mensen die in het full continue systeem werken. Dwz. Tot nu beweerde HR dat, van het ogenblik de mensen die normaal 148 ( Full Continue ) uren per 4 weken werken, en deeltijds gingen werken, via zorgverlof, ouderschapsverlof, tijdskrediet met motief, terug vielen op 160 uren, en ( als voorbeeld ) naar 80% wilden gaan, ze 80% van 160 uren moesten komen werken wwz 128 uren, ipv 80% van 148 uren wat 118 uren zijn. Dus ipv 4 dagen kregen de mensen maar 2.5 dag, 1.5 dag per 4 weken te weinig. Wat op jaarbasis meer dan 15 dagen scheelde, in dit geval van 80% is dit bijna een maand dat de mensen teveel werkte. Aan allen die in dit systeem zitten, ga voor de rechtzetting asap naar de HR dienst, en zegge het verder.

Bij vragen contacteer je WNA van het BBTK team.

Zie verslag O.R van juli : <http://sapprtp1.imec.be:52100/irj/go/km/docs/IMEC_DBFS/Corporate/Councils/OR/minutes/OR20180702.pdf>

**Werkgroep(en):**

Er is een werkgroep vorig jaar opgestart betreffende de opvolging van zware beroepen voor oudere werknemers, echter deze is al meer dan een jaar niet meer samen gekomen, en ontbonden na het vertrek van Johan Vercammen.

We hebben dan ook naar de opstart van een nieuwe werkgroep voor alle oudere werknemers gevraagd.

Op dit moment heeft de directie met geen enkel van onze voorstellen rekening gehouden, ze hebben ons zelf niet betrokken bij het opstellen van het nieuwe plan voor 45+ wat nochtans de afspraak was. We hadden nu 2 maanden de tijd om te reageren op hun voorstel, wat we gedaan hebben :

Toegevoegd het WNA voorstel voor het nieuwe plan :

(klik op te openen)

Indien jullie zelf voorstellen of ideeën hebben, stuur ze naar ons ?

**Verlofregeling 2019 :**

 (klik om te openen)

Na raadplegen van de mensen, zijn er zoals elk jaar redelijke en terechte bezwaren van de shiftmedewerkers bij o.a. het vervangen van de feestdagen en nog andere. Hier zijn we nog aan een voorstel aan het werken, dat toch redelijk zou moeten zijn voor iedereen.

**Burnout’s, ontslagen, ontevredenheid, langdurig ziek geweest ;**

Er zijn verscheidene mensen die al thuis zijn of bang hebben dat ze gaan

uitvallen met een BURNOUT, ook hier zijn we al dikwijls opgetreden en een helpende hand geweest, hier zijn we ervoor.

Mensen die ontslagen worden, of waar spraken is van een CAP, a.u.b. raadpleeg iemand van ons team op tijd, dan kunnen we altijd ons best doen om hier iets aan te doen.

In verscheidene groepen is er ontevredenheid over de manier van werken met of door het groepshoofd, ook hier mogen jullie of de mensen ons raadplegen. Wil niet zeggen dat we alles kunnen oplossen, maar als we niets weten kunnen we zeker niets doen.

**Daar meer mensen, ons durven raadplegen en tot bij ons komen en we voor verschillende groepen al iets hebben kunnen betekenen.**

**En naar aanleiding van de problemen bij de mensen werkzaam in het 200mm lab, onze luistervaardigheid en optreden hieromtrent heeft HR getracht en gedreigd onze syndicale werking te beperken, maar hier hebben we dadelijk kordaat op gereageerd. Dat het onze plicht is als Werknemersafgevaardigde er te zijn voor de mensen !**

Ook is het bij wet verplicht om mensen die meer dan een maand thuis zijn geweest, mogen ZELF vragen om een integratieproject te starten. Wat wil zeggen in samenspraak aangepast werk, tijd,....

Maar, het is **zeker geen** verplichting. De werkgever stelt dit voor, nadat je slechts een maand bent thuis geweest, echter de wettelijk termijn is 4 maanden. Best niets tekenen, want zo een re-integratie heeft voor- en nadelen.

We willen er op wijzen, dat je best iemand van de WNA hierbij betrekt, dat we kunnen volgen dat alles correct gebeurt. Vooraleer er ontslag word gegeven !

**Het BBTK team is er voor jullie, aarzel niet om ons te raadplegen !**

Links :

OR : <http://sapprtp1.imec.be:52100/irj/go/km/docs/IMEC_DBFS/Corporate/Councils/OR/minutes/OR-2150907.pdf>

CPBW : <http://sapprtp1.imec.be:52100/irj/go/km/docs/IMEC_DBFS/Minutes/CPBW/20180612.pdf>

**Weetjes:**

2de pensioenkrant :

<http://www.abvv.be/documents/20182/313657/Pensioenkrant+zware+beroepen/8a7e2028-2aa4-45ef-a248-fc77bdfd8b81>

(klik om te openen)

Collegiale groeten

BBTK team imec