

WYBORY ZWIĄZKOWE?

W okresie 9-22 maja 2016 r. w wielu przedsiębiorstwach pracownicy będą mieli możliwość wyboru swoich przedstawicieli:

- do Komitetu doradczego ds. bezpieczeństwa, higieny i ochrony zdrowia w miejscu pracy (CPBW) w firmach zatrudniających powyżej 50 pracowników,
- do rady zakładowej (OR) w firmach zatrudniających powyżej 100 pracowników.

W wyborach tych może wziąć udział 1 600 000 pracowników z ponad 6500 firm, w tym także i Ty.

Głosować mogą wszyscy pracownicy (bez względu na obywatelstwo, czyli zarówno Belgowie, jak i cudzoziemcy, oraz bez względu na przynależność związkową, czyli zrzeszeni i nie), pracujący w danej firmie od co najmniej trzech miesięcy. Osoby pracujące przez agencje pracy tymczasowej nie mogą głosować, ponieważ ich zatrudnienie w danej firmie ma charakter tymczasowy.

PO CO BRAĆ UDZIAŁ W WYBORACH?

Wybory związkowe to objaw demokracji społecznej i gospodarczej w firmie. Głosując, masz okazję wyrazić swoje zdanie oraz wybrać spośród innych pracowników osoby, które jako przedstawiciele związkowi, będą przez okres czterech lat reprezentować przed pracodawcą Ciebie i wszystkie osoby zatrudnione w firmie.

Warto skorzystać z możliwości wyboru swoich przedstawicieli. Praca wypełnia nam jedną trzecią doby, więc musimy się w niej dobrze czuć.

Czy wiesz, że przedstawiciele pracowników zasiadający w radzie zakładowej i w Komitecie doradczym ds. bezpieczeństwa, higieny i ochrony zdrowia w miejscu pracy mogą:

- polepszyć Twoje warunki pracy,
- zapewnić Ci bezpieczne warunki pracy,
- informować o sytuacji finansowej i ekonomicznej firmy, w której pracujesz,
- poprawić jakość firmowych szkoleń i zwiększyć ich ilość.

W wyborach związkowych przedstawianych jest kilka list kandydatów (każdy z trzech belgijskich związków zawodowych może przedłożyć swoją listę). Na każdej liście jest kilka „kolegów wyborczych”:

- pracownicy fizyczni,
- pracownicy umysłowi,
- młodzi pracownicy (jeśli w firmie jest zatrudnionych co najmniej 25 osób poniżej 25 roku życia),
- kadra zarządzająca (tylko w przypadku rady zakładowej).

**RÓWNOWAGA MIĘDZY ŻYCIEM ZAWODOWYM I PRYWATNYM
BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY
SPRZYJAJĄCE WARUNKI PRACY
OCHRONA TWOJEJ SIŁY NABYWCZEJ
STOP NADMIERNIE ELASTYCZNYM FORMOM ZATRUDNIENIA**

Działając wspólnie, osiągniemy więcej –
oddaj swój głos na ABVV.



ABVV jest dziś potrzebne bardziej niż kiedykolwiek, aby stać w
obronie praw pracowniczych i godnych warunków pracy.



**WEŹ UDZIAŁ
W WYBORACH
ZWIĄZKOWYCH
ODDAJ SWÓJ
GŁOS NA ABVV**

ABVV
Samen sterk

www.abvv.be @vakbondABVV vakbondABVV

Cytowanie fragmentów lub całości tekstu zawartego w ulotce lub też jej powielanie dozwolone tylko pod warunkiem podania źródła. Wydawca: Rudy De Leeuw @ czerwiec 2015

**WYBORY ZWIĄZKOWE 2016
SOCIALE VERKIEZINGEN 2016
WWW.ABVV2016.BE**

Każdy oddany głos zwiększa wpływ przedstawicieli związkowych na politykę przedsiębiorstwa. Wpływ, który ma znaczenie w rozmowach z dyrekcją oraz w walce Twoich związków o Twoje prawa.

Im więcej głosów otrzymają kandydaci ABVV, tym lepiej będziemy mogli Cię reprezentować, bronić i chronić.

DLACZEGO WARTO, BARDZIEJ NIŻ KIEDYKOLWIEK, ODDAĆ SWÓJ GŁOS NA ABVV?

ABVV łączy w sobie zdolność osiągania porozumienia i prowadzenia dialogu z dużym zaangażowaniem w ochronie praw i interesów pracowników. ABVV znajduje rozwiązania problemów pojawiających się w miejscu pracy. Ale nie tylko. Podczas negocjacji prowadzonych na poziomie sektorów czy Krajowej Rady Pracy, nazywanej powszechnie grupą 10-ciu (w której zasiadają przedstawiciele związków zawodowych i organizacji pracodawców), mamy także na względzie indywidualne potrzeby każdego pracownika.

W swojej kampanii wyborczej ABVV koncentruje się na pięciu głównych tematach, w ramach których bierze się też pod uwagę specyficzne problemy, typowe dla sektora czy też zakładu pracy, w którym pracujesz. Ale to nie wszystko! Kwestie związane ze zmianą klimatu, bezrobociem wśród młodych, Twoją emeryturą itp. są równie ważne. Dlatego i temu poświęcamy wiele uwagi.

NASZE PRIORYTETY

1. RÓWNOWAGA MIĘDZY ŻYCIEM ZAWODOWYM I PRYWATNYM

Nie zawsze łatwo jest połączyć pracę z życiem rodzinnym. Zakupy, przygotowanie posiłków, opieka nad dziećmi. Gubisz się w pędzie codziennych obowiązków. Dzięki równemu podziałowi obowiązków między Tobą a partnerem/partnerką, udaje Ci się je wszystkie, choć w części, pogodzić. Ale pracodawca też musi uwzględniać Twoje prawo do życia rodzinnego. Nie może np. utrudniać Ci korzystania z możliwości wynikających z ustawodawstwa socjalnego, jakimi są czasowe zmniejszenie wymiaru czasu pracy lub całkowite zawieszenie umowy o pracę (NL: tijdskrediet), lub „karac” tych, którzy chcą z tych możliwości skorzystać.

Grafik, w którym uwzględnia się życie rodzinne, jest przykładem żądania, jakie przedstawiciel związkowy ABVV może umieścić na porządku obrad firmy.

2. BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY

Pracujesz, aby żyć. Nie, aby narażać się na ryzyko utraty zdrowia lub życia. Wysokie tempo pracy i presja, żeby stale być produktywnym i robić coraz więcej, może prowadzić do zmniejszenia uwagi, wywoływać lęk, niepewność czy agresję. Każdego roku dochodzi do wypadków przy pracy, w tym także śmiertelnych. A niektóre zawody stwarzają ryzyko chorób zawodowych.

Zgodność z przepisami dotyczącymi ochrony zatrudnienia i bezpieczeństwa, dokładne informacje na temat zagrożeń, odpowiednie środki ochronne, sprawna organizacja pracy i profilaktyka należą do dziedzin, na rzecz których nasi przedstawiciele działają w Komitecie doradczym ds. bezpieczeństwa, higieny i ochrony zdrowia w miejscu pracy.

3. SPRZYJAJĄCE WARUNKI PRACY

Obciążenie pracą to domena nie tylko ciężkich czy uciążliwych zawodów. W wielu sektorach i zawodach – w tym wielu, typowo „kobięcych” – pracownicy obciążani są każdego dnia dużym nakładem pracy. Jednak często się go za taki nie uznaje. Konsekwencje wynikające ze stresu są niestety ignorowane. Stres i wypalenie zawodowe stają się bowiem nieodwołalnie chorobą naszych czasów.

W planach zakładających wydłużenie lat pracy (podwyższenie wieku emerytalnego do 67 lat i likwidowanie emerytur pomostowych) zupełnie nie bierze się pod uwagę faktu, że człowiek to nie maszyna, która jest gotowa do działania po naciśnięciu guzika.

Dla ABVV sprzyjające warunki pracy to jeden z priorytetów. Będziemy starać się o odpowiednie dostosowanie Twoich warunków pracy, a także o stworzenie Ci sprzyjających warunków pracy podczas całej kariery zawodowej.

4. OCHRONA TWOJEJ SIŁY NABYWCZEJ

Pensja to coś więcej niż tylko pieniądze, które otrzymujesz pod koniec każdego miesiąca. Jest to także zabezpieczenie dla Ciebie i Twojej rodziny. Dzięki pensji, z której odprowadzane są składki na ubezpieczenie emerytalne, zdrowotne itp., jesteś objęty ubezpieczeniem społecznym. Twoja pensja stanowi Twoją siłę nabywczą. Wystarczająca siła nabywczą jest możliwa tylko i wyłącznie, jeśli zachowana jest równowaga pomiędzy dochodem a ceną towarów i usług. Jest to możliwe dzięki automatycznej indeksacji płac, ale także dzięki podwyższaniu płac. A to z kolei jest możliwe dzięki zbiorowym negocjacjom z pracodawcą.

ABVV stoi na straży Twojej siły nabywczej. Regularnie kwestionowana automatyczna indeksacja płac stoi na pierwszym miejscu naszych postulatów. Zrobimy wszystko, żeby została zachowana.

5. STOP NADMIERNIE ELASTYCZNYM FORMOM ZATRUDNIENIA

Pod przykrywką „wysokich kosztów pracy” statut pracowniczy zostaje stopniowo redukowany. Jednocześnie wzrasta jednak oczekiwanie, że pracownicy poddadzą się jeszcze bardziej elastycznemu systemowi czasu pracy. Umowy na czas określony, zatrudnienie przez agencje pracy tymczasowej, przymusowe zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy – to codzienność wielu pracowników. Są i tacy, którzy pracują w nadgodzinach, które nie zawsze są im wypłacane. Nierzadko też zdarza się, że przypadają w najmniej dogodnych momentach. W niektórych sektorach występuje także zjawisko dumpingu socjalnego, który jest bardzo niekorzystny i prowadzi do utraty tysięcy miejsc pracy z powodu nieuczciwej konkurencji.

W zakładach pracy to przedstawiciele związków czuwają nad znośną i wykonywalną organizacją pracy oraz dążą do osiągnięcia jak najlepszych warunków pracy i płacy. Na poziomie europejskim ABVV stara się o społeczną harmonizację, przez co możliwe będzie wyeliminowanie nieuczciwej konkurencji.