

Eleições sociais?

De 9 a 22 de maio de 2016, como salarizados, devem participar na eleição e reeleição dos vossos representantes:

- Para o **Comité de Prevenção e Proteção no Trabalho (CPBW)**, nas empresas com mais de 50 trabalhadores;
- Para o **Comité de Empresa (OR)**, nas empresas com mais de 100 trabalhadores.

Podem participar no escrutínio 1.600.000 trabalhadores de mais de 6.500 empresas, entre os quais você.

Podem votar todos os trabalhadores (belgas ou estrangeiros, sindicalizados ou não), que trabalhem há pelo menos três meses na empresa. Os trabalhadores temporários são no entanto uma exceção: não podem votar porque o contrato de trabalho não os liga à empresa onde trabalham.

Porque votar?

As eleições sociais são um momento por excelência de democracia social e económica na empresa. Quem vota exprime a sua voz e elege os colegas que representarão os trabalhadores durante quatro anos perante o empregador.

Estas eleições sociais são importantes para todos nós: o trabalho ocupa um terço dos nossos dias e dois terços da nossa vida. É portanto um lugar onde devemos sentir-nos bem.

Os colegas que vão eleger poderão contribuir para:

- melhorar as vossas condições de trabalho;
- proteger a vossa saúde e segurança no trabalho;
- informar-vos sobre a situação económica da vossa empresa;
- melhorar as vossas oportunidades de formação na empresa,...

São possíveis várias listas (das diferentes organizações sindicais). E por lista, poderá haver vários «colégios eleitorais»:

- operários
- empregados
- jovens (se pelo menos 25 trabalhadores tiverem menos de 25 anos)
- quadros (unicamente para o comité de empresa)

UMA MELHOR CONCILIAÇÃO ENTRE TRABALHO E VIDA PRIVADA

SAÚDE E SEGURANÇA

UM TRABALHO SUPORTÁVEL

A DEFESA DO PODER DE COMPRA

POR TERMO À FLEXIBILIZAÇÃO DESMEDIDA DO TRABALHO

Isso nós não podemos fazê-lo sozinhos.
É por isso que precisamos da sua voz.



O ABVV é necessário mais do que nunca!

Como um baluarte contra a injustiça e como um defensor da igualdade e condições de trabalho sustentáveis.



**VOTAR É BOM
VOTAR ABVV
É MELHOR**

ABVV
Samen sterk

www.abvv.be @vakbondABVV vakbondABVV

Não é permitida nenhuma cópia nem reprodução total ou parcial deste folheto a não ser com menção explícita das suas fontes.

Editor responsável: Rudy De Leeuw © junho de 2015

ELEIÇÕES SOCIAIS 2016

SOCIALE VERKIEZINGEN 2016

WWW.ABVV2016.BE

Cada voto dá mais força aos vossos delegados. Essa força pesa nas suas negociações com a direção! Pesa também quando a vossa organização sindical exprime a sua voz!

Quanto mais votos tiverem os vossos delegados ABVV, mais fortes serão para defender os vossos interesses e vos proteger.

PORQUE É MAIS DO QUE NUNCA NECESSÁRIO VOTAR ABVV?

Porque a ABVV combina capacidade de concertação e diálogo com uma grande determinação para vos defender. Procura e encontra soluções para os vossos problemas na empresa. Mas igualmente fora da empresa, porque ao negociar na comissão paritária do vosso setor, no Conselho Nacional do Trabalho ou no famoso Grupo dos 10, a ABVV defende cada um de vocês.

Para estas eleições sociais, a ABVV inscreve a sua ação em torno de cinco grandes prioridades. São temas completados por problemáticas específicas com as quais se confronta a vossa central profissional, o setor, a empresa onde trabalham...

Mas a ABVV não se limite a isso: o desafio climático, o desemprego dos jovens, a vossa pensão, são tudo questões importantes às quais prestamos toda a nossa atenção.

AS NOSSAS PRIORIDADES

1. UMA MELHOR CONCILIAÇÃO ENTRE TRABALHO E VIDA PRIVADA

Trabalhar e assumir todas as obrigações da vida privada obriga frequentemente a manipular o tempo. Fazer compras, preparar as refeições, ocupar-se dos filhos, levá-los ao infantário, à escola, ao desporto, visitar os pais idosos, etc. Tem-se a sensação de passar a vida a correr. Uma vida de cansaço.

Uma divisão mais equitativa das tarefas domésticas entre os homens e as mulheres permite aliviar o peso destes constrangimentos, mas é também necessário que o empregador os tenha em conta na organização do trabalho e não restrinja as oportunidades abertas pela legislação social como os créditos-tempo e não penalize o recurso a essa legislação.

Horários que têm em conta as obrigações da vida familiar e os problemas de mobilidade entre o domicílio e o local de trabalho, são reivindicações que os delegados da ABVV podem pôr na ordem do dia da empresa.

2. SAÚDE E SEGURANÇA

As pessoas trabalham para ganharem a sua vida e não para a perder ou pô-la em perigo. O ritmo de trabalho e a pressão de ter de produzir cada vez mais são elementos que conduzem à imprudência, angústia, insegurança e agressividade.

O trabalho fere ou mata todos os anos milhares de trabalhadores. Algumas profissões provocam doenças profissionais.

O respeito da legislação de proteção do trabalho e das regras de segurança, uma boa informação sobre os riscos, equipamentos adaptados, uma boa organização do trabalho e uma boa política de prevenção dos riscos são pontos sobre os quais os vossos delegados no CPBW intervêm.

3. UM TRABALHO SUPORTÁVEL

O caráter penoso do trabalho não é unicamente uma questão de «profissões difíceis» ou «penosas». Afeta numerosos setores e profissões, das quais muitas são exercidas principalmente por mulheres. Esse caráter penoso só é reconhecido num número insuficiente de casos e, geralmente, não tem em conta o stress. Ora o stress e o esgotamento profissional estão a tornar-se as doenças deste século.

Não é apenas o facto de querer fazer-nos trabalhar fechando todas as possibilidades de reforma antecipada e decretando que será necessário trabalhar até aos 67 anos ou mais... É sobretudo necessário que as pessoas aguentem, porque elas não são máquinas.

A ABVV luta todos os dias nas empresas pela adaptação das condições de trabalho a fim de o tornar suportável ao longo da carreira e não apenas quando o trabalhador já está esgotado.

4. A DEFESA DO PODER DE COMPRA

O salário não é só um envelope por mês ou uma transferência para uma conta, é também a segurança de existência para o trabalhador e a sua família. O salário permite igualmente pagar os seguros sociais, isto é o seguro de saúde e a futura reforma.

O salário permite assim um «poder de compra» no sentido lato. Para o preservar, é necessário que ele siga a evolução dos preços. É para isso que serve a indexação automática dos salários bem como as negociações salariais coletivas com os empregadores.

A ABVV lutará sempre pela defesa do poder de compra e da indexação automática dos salários, que alguns queriam suprimir.

5. PÔR TERMO À FLEXIBILIZAÇÃO DESMEDIDA DO TRABALHO

Sob pretexto que o trabalho é demasiado caro, os estatutos dos trabalhadores são cada vez mais precários e a organização do trabalho é cada vez mais flexível. Contratos a prazo, trabalho temporário, tempo parcial e desemprego económico fazem parte do quotidiano de muitos trabalhadores, sendo outros obrigados a fazer horas extraordinárias que nem sempre são remuneradas.

Nalguns setores, o dumping salarial é devastador. O abuso do destacamento de trabalhadores estrangeiros engendra a perda de milhares de empregos.

A ABVV luta a nível europeu pela harmonização social. Mas luta igualmente no seio das empresas contra o dumping social e a flexibilidade desmedida da organização do trabalho e do estatuto dos trabalhadores.

Não poderemos vencer esta batalha sozinhos. Precisamos da vossa ajuda votando pela ABVV.

Mais do que nunca, a ABVV é a melhor muralha contra as desigualdades e promove melhores condições de trabalho para todos vós.