

## Elections sociales ?

Du 9 au 22 mai 2016 vous serez appelés en tant que salariés à élire ou réélire vos représentants :

- au **Comité pour la Prévention et la Protection au Travail (CPPT)** dans les entreprises de plus de 50 travailleurs.
- au **Conseil d'Entreprise (CE)** dans les entreprises de plus de 100 travailleurs.

1.600.000 travailleurs de plus de 6.500 entreprises, dont vous, pourrez participer au scrutin.

Tous les travailleurs (qu'ils soient belges ou étrangers, syndiqués ou non), occupés depuis au moins trois mois dans l'entreprise, peuvent voter. Les travailleurs intérimaires font cependant exception : ils ne peuvent pas voter dans la mesure où leur contrat de travail ne les lie pas à l'entreprise où ils travaillent.

## Pourquoi voter ?

Les élections sociales sont le moment par excellence de la démocratie sociale et économique dans l'entreprise. Vous allez pouvoir faire entendre votre voix et élire les collègues qui vous représenteront pendant quatre ans auprès de l'employeur.

Ces élections sociales sont importantes pour vous : le travail occupe un tiers de vos journées et deux tiers de votre vie. Vous devez vous y sentir bien.

Les collègues que vous élirez pourront contribuer à :

- améliorer vos conditions de travail;
- protéger votre santé et votre sécurité au travail;
- vous informer sur la situation économique de votre entreprise;
- améliorer vos possibilités de formation dans l'entreprise, ...

Plusieurs listes (des différentes organisations syndicales) peuvent se présenter. Et par liste, il y peut y avoir plusieurs « collègues électoraux » :

- ouvriers
- employés
- jeunes (si au moins 25 travailleurs ont moins de 25 ans)
- cadres (uniquement pour les conseils d'entreprise)

**MEILLEURE CONCILIATION ENTRE TRAVAIL ET VIE PRIVEE.  
LA SANTE ET LA SECURITE.  
UN TRAVAIL SOUTENABLE.  
LA DEFENSE DE VOTRE POUVOIR D'ACHAT.  
STOP A LA FLEXIBILISATION DU TRAVAIL A OUTRANCE.**

**Cela, nous ne pouvons pas le faire seuls.  
C'est pourquoi nous avons besoin  
de votre voix.**



**La FGTB est nécessaire, plus que jamais !**

**Comme rempart contre les injustices et comme  
défenseur d'égalité et de conditions de travail  
soutenables.**



**FGTB**

**Ensemble, on est plus forts**

[www.fgtb.be](http://www.fgtb.be) @syndicatFGTB syndicatFGTB

Toute reprise ou reproduction totale ou partielle du texte de ce dépliant n'est autorisée que moyennant mention explicite des sources.

Editeur responsable: Rudy De Leeuw © juin 2015



**VOTER C'EST BIEN  
FGTB C'EST MIEUX**

**ELECTIONS SOCIALES 2016**

**WWW.FGTB2016.BE**

**Chaque voix donnera un poids plus important à vos délégués. Poids qui compte quand ils se retrouvent face à la direction ! Poids qui compte pour faire entendre clairement la voix de votre organisation syndicale ! Plus il y aura de votes pour vos délégués FGTB, plus ils seront forts pour défendre vos intérêts et pour vous protéger.**

## **POURQUOI PLUS QUE JAMAIS VOTER FGTB ?**

Parce que la FGTB allie capacité de concertation et de dialogue à une grande détermination pour vous défendre. Elle cherche et trouve des solutions à vos problèmes dans l'entreprise. Mais aussi hors de celle-ci, car en négociant dans la commission paritaire de votre secteur, au Conseil national du Travail, ou au sein du fameux Groupe des 10, la FGTB défend chacun d'entre vous.

Pour ces élections sociales, la FGTB inscrit son action autour de cinq grandes priorités. Ces thèmes sont bien sûr complétés par les problématiques spécifiques rencontrées par votre centrale professionnelle, le secteur, l'entreprise où vous travaillez... Mais la FGTB ne se limite pas à cela : le défi climatique, le chômage des jeunes, votre pension, sont autant de questions importantes auxquelles nous accordons toute notre attention.

## **NOS PRIORITES**

### **1. UNE MEILLEURE CONCILIATION ENTRE TRAVAIL ET VIE PRIVEE**

Travailler et assumer toutes les obligations de la vie privée oblige souvent à jongler avec le temps. Faire les courses, préparer les repas, s'occuper des enfants, les conduire à la crèche, à l'école, au sport, faire un saut chez vos parents âgés, etc. Vous avez le sentiment de devoir toujours courir. Vous vous sentez épuisé-e.

Un partage plus équitable des tâches domestiques entre les hommes et les femmes permet d'alléger le poids de ces contraintes mais il faut aussi que l'employeur les prenne en compte dans l'organisation du travail. Qu'il ne fasse pas obstacle aux possibilités offertes par la législation sociale comme les crédits-temps, ou ne pénalise pas ceux ou celles qui y font appel.

Des horaires qui tiennent compte des contraintes de la vie de famille et des problèmes de mobilité entre le domicile et le lieu de travail, sont des revendications que les délégués FGTB peuvent mettre à l'ordre du jour dans l'entreprise.

### **2. LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL**

Vous travaillez pour gagner votre vie et pas pour la perdre ou la mettre en péril. Les rythmes de travail, la pression de toujours produire plus conduisent à l'imprudence, l'anxiété, l'insécurité et l'agressivité.

Chaque année le travail blesse ou tue des milliers de travailleurs. Certaines professions provoquent des maladies professionnelles.

Le respect de la législation de protection du travail et des règles de sécurité, une bonne information sur les risques, des équipements adaptés, une bonne organisation du travail et une bonne politique de prévention des risques, sont autant de tableaux sur lesquels vos délégués au CPPT interviennent.

### **3. UN TRAVAIL SOUTENABLE**

La pénibilité du travail n'est plus uniquement une question de « métiers lourds » ou « pénibles ». Elle touche de nombreux secteurs et professions – dont beaucoup exercées principalement par des femmes – mais elle n'est reconnue que dans un nombre insuffisant de cas et ne tient généralement pas compte du stress. Or, stress et burn-out sont en passe de devenir les maladies du siècle.

Ce n'est pas tout de vouloir nous faire travailler plus longtemps en fermant toutes les portes des prépensions et en décrétant qu'il faut travailler jusqu'à 67 ans et plus... Encore faut-il tenir le coup : les gens ne sont pas des machines !

La FGTB se bat au jour le jour dans les entreprises pour que l'on adapte les conditions de travail pour que celui-ci soit soutenable tout au long de la carrière et pas seulement à la fin quand on est déjà épuisé.

### **4. LA DEFENSE DE VOTRE POUVOIR D'ACHAT**

Votre salaire c'est plus qu'une enveloppe par mois ou un virement sur un compte : c'est la sécurité d'existence pour vous et votre famille. C'est aussi votre salaire qui paie vos assurances sociales, c'est-à-dire votre assurance santé et votre future pension.

Votre salaire vous donne donc un « pouvoir d'achat » au sens large. Pour le préserver, il faut qu'il suive l'évolution des prix. C'est à cela que sert l'indexation automatique des salaires ainsi que les négociations salariales collectives avec les employeurs.

La FGTB sera toujours là pour défendre votre pouvoir d'achat et l'indexation automatique des salaires que certains voudraient faire disparaître.

### **5. STOP A LA FLEXIBILISATION DU TRAVAIL A OUTRANCE**

Sous prétexte que le travail coûte trop cher, les statuts des travailleurs sont de plus en plus précaires et l'organisation du travail de plus en plus flexible. Contrats à durée déterminée, intérim, temps partiels subis, chômage économique sont devenus le lot quotidien de nombreux travailleurs et travailleuses tandis que d'autres sont contraint-e-s de prêter des heures supplémentaires pas toujours rémunérées.

Dans certains secteurs, le dumping salarial fait des ravages. L'abus du détachement de travailleurs étrangers fait perdre des milliers d'emplois.

La FGTB mène le combat au niveau européen pour une harmonisation sociale. Mais elle se bat aussi dans les entreprises pour contrer le dumping social et la flexibilité à outrance de l'organisation du travail et des statuts des travailleurs.